

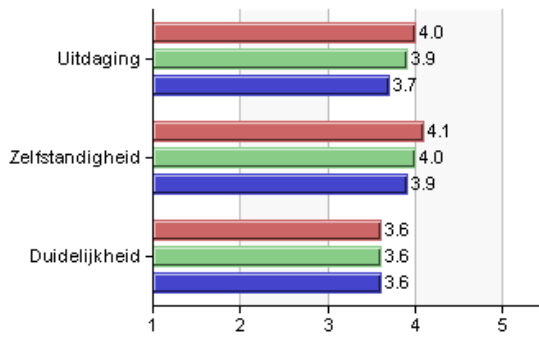


PersoneelsMonitor

Afdeling: Informatica
Faculteit / Dienst: Faculteit der Exacte Wetenschappen

Arbeidsinhoud

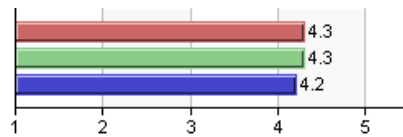
Uitdaging - Zelfstandigheid - Duidelijkheid



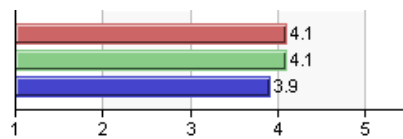
Arbeidsinhoud Uitdaging

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de uitdaging in uw werk?

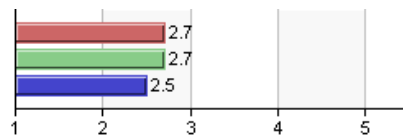
» Mijn werk is afwisselend



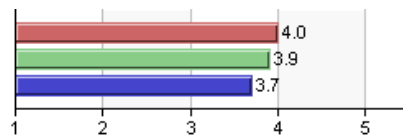
» Ik kan mijn kennis en vaardigheden volledig gebruiken



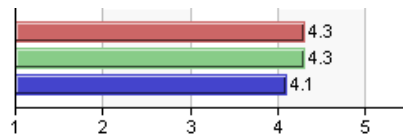
» Ik moet werkzaamheden doen waar ik onvoldoende kennis en/of vaardigheden voor heb



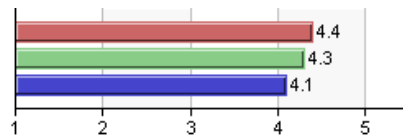
» Ik moet aan hoge eisen voldoen (bijvoorbeeld hoge kwaliteitseis, hoge targets)



» Mijn werk is uitdagend



» Ik leer nieuwe dingen in mijn werk

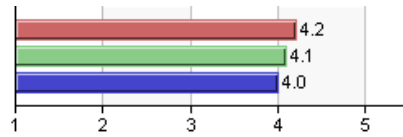


Arbeidsinhoud

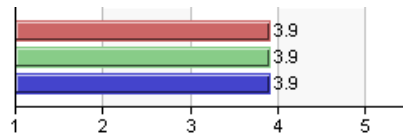
Zelfstandigheid

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de zelfstandigheid in uw werk?

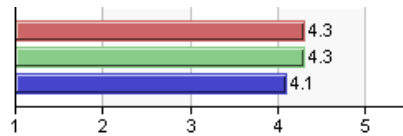
» Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk aanpak



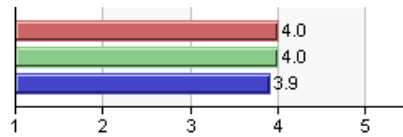
» Ik heb voldoende bevoegdheden om mijn taken goed uit te voeren



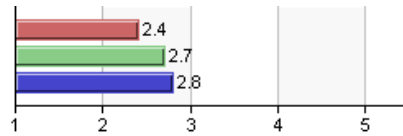
» Ik heb in mijn werk de mogelijkheden om zelf initiatieven te nemen



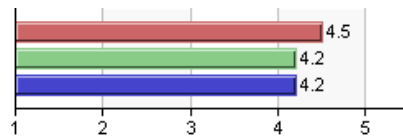
» In mijn werk heb ik voldoende mogelijkheden om problemen zelf op te lossen



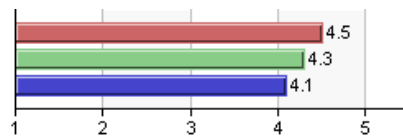
» Ik word verantwoordelijk gesteld voor zaken waar ik geen invloed op heb



» Ik kan mijn eigen pauzes (rustmomenten) bepalen



» Ik krijg de mogelijkheden mijn ideeën in te brengen

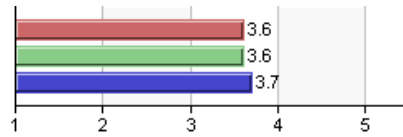


Arbeidsinhoud

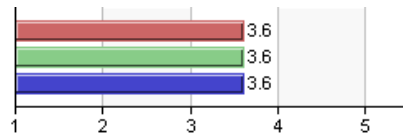
Duidelijkheid

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de mate van duidelijkheid in uw werk?

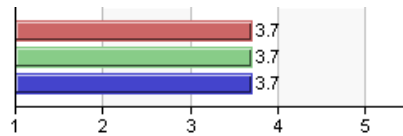
» Mijn taken zijn duidelijk



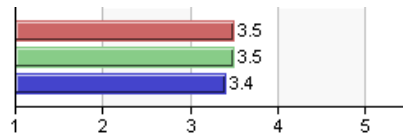
» Mijn taken en bevoegdheden zijn goed op elkaar afgestemd



» Het is mij duidelijk welke resultaten van mij worden verwacht

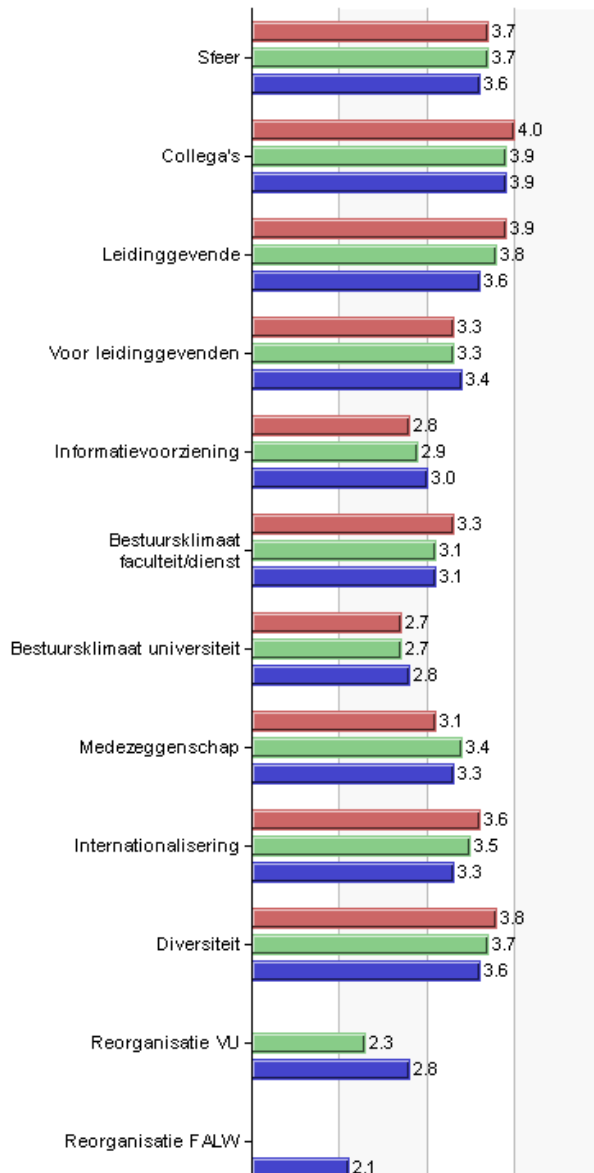


» Ik krijg voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen

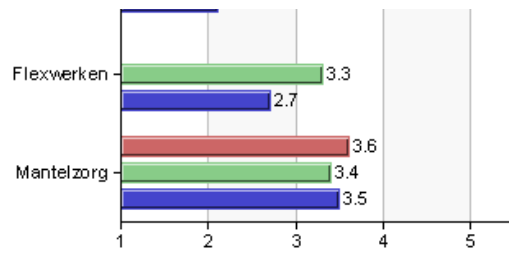


Arbeidsklimaat

Sfeer - Collega's - Leidinggevende - Voor leidinggevenden - Informatievoorziening - Bestuursklimaat faculteit/dienst - Bestuursklimaat universiteit - Medezeggenschap - Internationalisering - Diversiteit - Reorganisatie VU - Reorganisatie FALW - Flexwerken - Mantelzorg - Overig*



Werkbelevingsonderzoek VU 2015

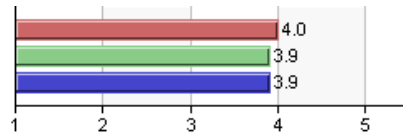


Arbeidsklimaat

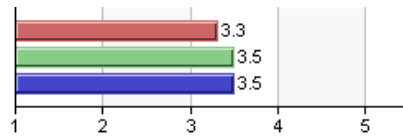
Sfeer

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de sfeer binnen uw afdeling?

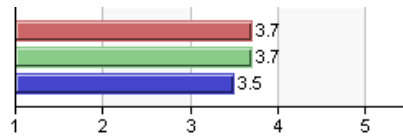
» De werksfeer binnen mijn afdeling is goed



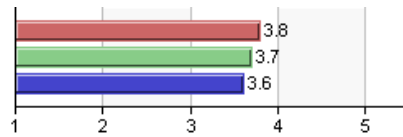
» Binnen mijn afdeling is men inhoudelijk betrokken bij elkaars werk



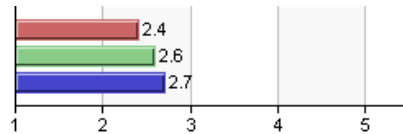
» Binnen mijn afdeling worden stimulerende (wetenschappelijke of inhoudelijke) discussies gevoerd



» Er heerst een goede teamgeest binnen mijn afdeling



» Binnen mijn afdeling blijven de problemen waar het echt om draait onbesproken

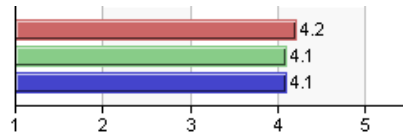


Arbeidsklimaat

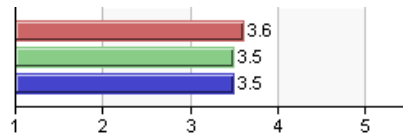
Collega's

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de relatie met uw collega's binnen uw afdeling?

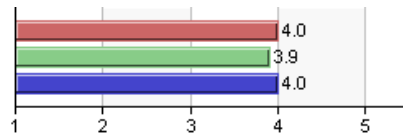
» Ik heb een goede relatie met mijn collega's



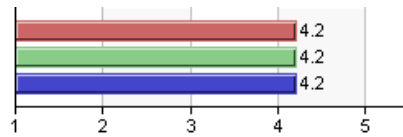
» Ik krijg voldoende feedback van mijn collega's op mijn functioneren



» Ik heb het gevoel dat mijn collega's mij respecteren



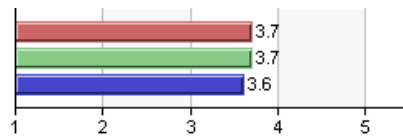
» Als het nodig is kan ik mijn collega's om hulp vragen



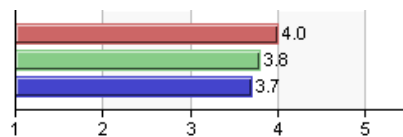
Arbeidsklimaat Leidinggevende

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de relatie met uw direct leidinggevende?

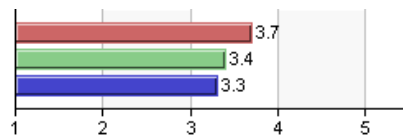
» Mijn direct leidinggevende inspireert en motiveert mij



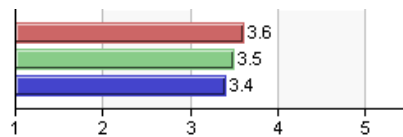
» Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een goede werksfeer



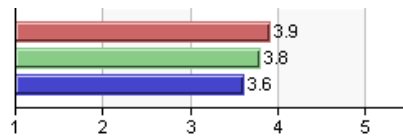
» Mijn direct leidinggevende geeft mij regelmatig feedback over mijn prestaties en functioneren



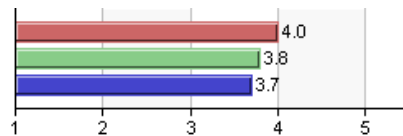
» Mijn direct leidinggevende geeft duidelijk aan wat van mij verwacht wordt



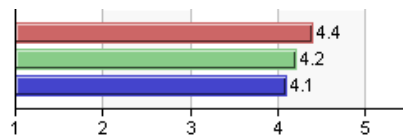
» Mijn direct leidinggevende heeft goed zicht op mijn kwaliteiten en deskundigheid



» Mijn direct leidinggevende boezemt mij vertrouwen in



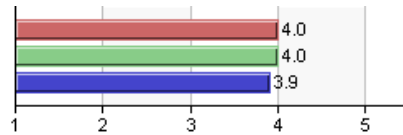
» Mijn direct leidinggevende gaat respectvol met mij om



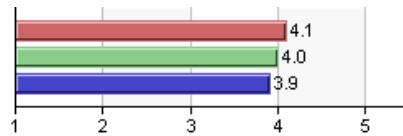
Arbeidsklimaat Voor leidinggevenden

In welke mate bent u het eens met de volgende uitspraken over uw leidinggevende taken?

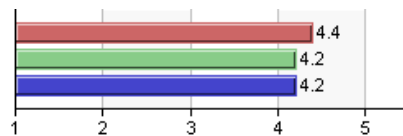
» Mijn medewerkers zijn goed aan te sturen



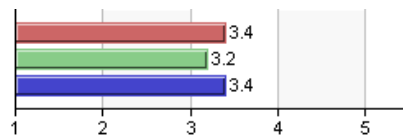
» Mijn medewerkers komen de met mij gemaakte afspraken na



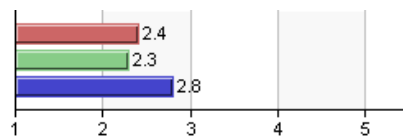
» Ik heb vertrouwen in mijn medewerkers



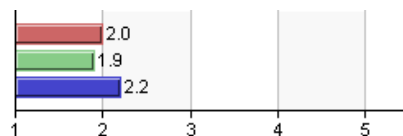
» Mijn leidinggevende taken zijn goed te combineren met mijn andere taken



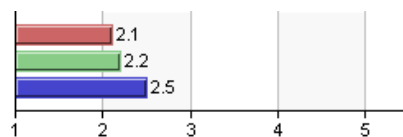
» Ik kan in voldoende mate gebruikmaken van ondersteuning bij mijn leidinggevende taken



» Digitalisering van werkprocessen ondersteunt mij bij mijn leidinggevende taken

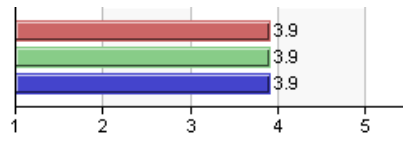


» Op termijn zal digitalisering van werkprocessen mijn leidinggevende taken verlichten

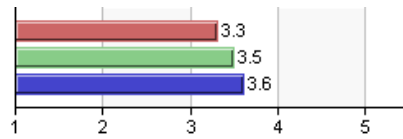


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

» Ik kan mijn medewerkers voldoende autonomie bieden om hun werk in te richten



» In mijn functie is er een balans tussen verantwoordelijkheid nemen en verantwoording afleggen

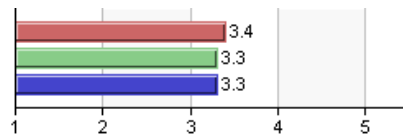


Arbeidsklimaat

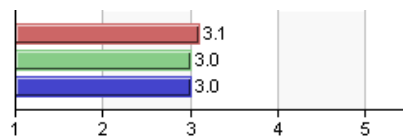
Informatievoorziening

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de informatievoorziening?

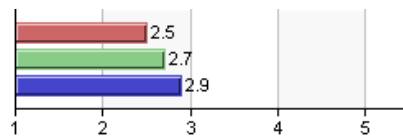
» De informatievoorziening binnen mijn afdeling is goed



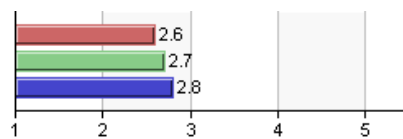
» De informatievoorziening binnen mijn faculteit/dienst is goed



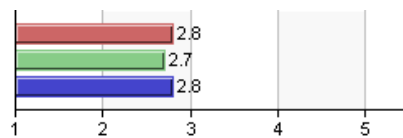
» De informatievoorziening binnen de universiteit is goed



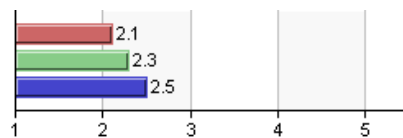
» Informatie is gemakkelijk beschikbaar



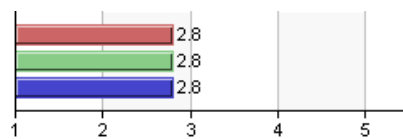
» Informatie is tijdig beschikbaar



» Informatie is goed vindbaar op VUnet

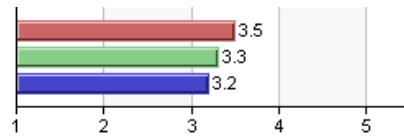


» Ik krijg te veel informatie

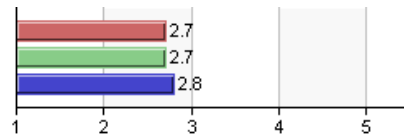


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

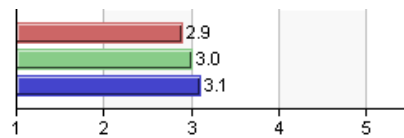
» De communicatie van leidinggevenden naar medewerkers is goed



» De communicatie van het College van Bestuur naar de medewerkers is goed



» Ik word goed op de hoogte gehouden van VU-brede ontwikkelingen

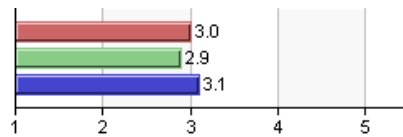


Arbeidsklimaat

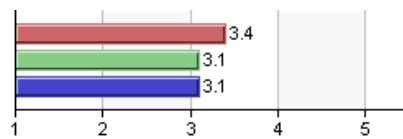
Bestuursklimaat faculteit/dienst

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over het bestuur van uw faculteit/dienst?

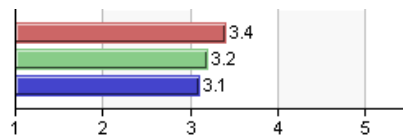
» Ik word voldoende op de hoogte gehouden van bestuurs- en organisatorische zaken die binnen mijn faculteit/dienst spelen



» Ik heb vertrouwen in de wijze waarop mijn faculteit/dienst wordt geleid



» De leiding van mijn faculteit/dienst is goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen mijn afdeling

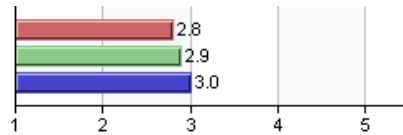


Arbeidsklimaat

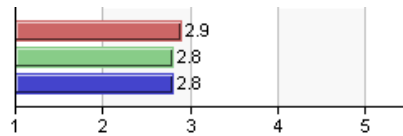
Bestuursklimaat universiteit

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over het bestuur van de Vrije Universiteit?

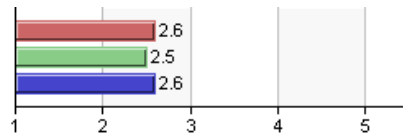
» Ik word voldoende op de hoogte gehouden van bestuurs- en organisatorische zaken die binnen de Vrije Universiteit spelen



» Ik heb vertrouwen in de wijze waarop de Vrije Universiteit wordt geleid



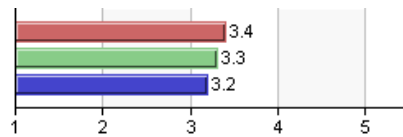
» Het College van Bestuur is goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen mijn faculteit/dienst



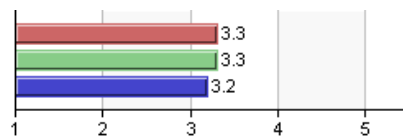
Arbeidsklimaat Medezeggenschap

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de medezeggenschap binnen de Vrije Universiteit?

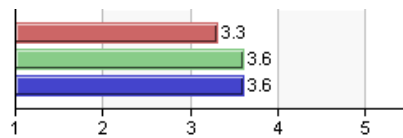
» De medezeggenschap op facultair niveau (Onderdeelcommissie/ODC) functioneert goed



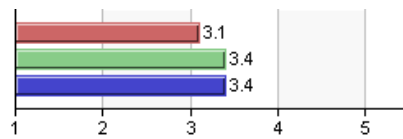
» De medezeggenschap op universiteitsniveau (Ondernemingsraad) functioneert goed



» Leden van de Onderdeelcommissie van mijn faculteit/dienst zijn goed benaderbaar



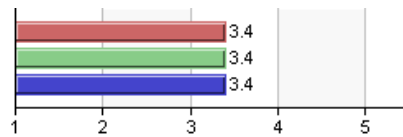
» Leden van de Ondernemingsraad zijn goed benaderbaar



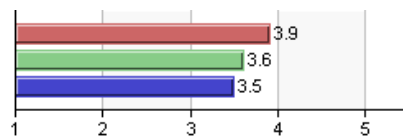
Arbeidsklimaat Internationalisering

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over internationalisering?

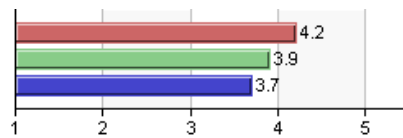
» De Vrije Universiteit houdt voldoende rekening met internationale medewerkers voor wat betreft de Engelse taal



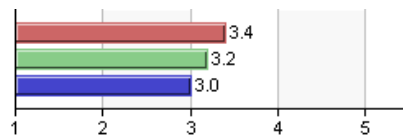
» Ik ervaar in mijn werk een toenemende internationalisering van de Vrije Universiteit



» Toenemende internationalisering verrijkt mijn werk



» De Vrije Universiteit biedt voldoende ondersteuning om met toenemende internationalisering in het werk om te gaan

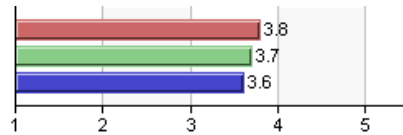


Arbeidsklimaat

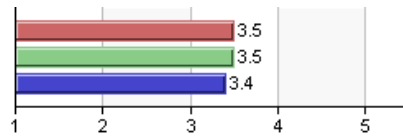
Diversiteit

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over diversiteit?

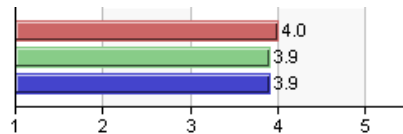
» De Vrije Universiteit houdt voldoende rekening met de verschillende culturele achtergronden van studenten en medewerkers



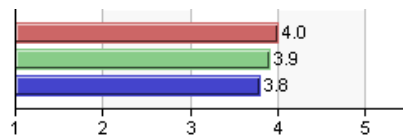
» De Vrije Universiteit biedt voldoende ondersteuning om met verschillende culturele achtergronden in het werk om te gaan



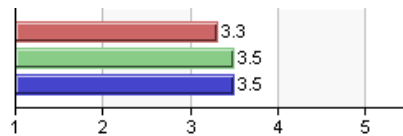
» De Vrije Universiteit heeft een cultuur waarin werknemers met verschillende achtergronden (geslacht, leeftijd, levensstijl, religie, etc.) welkom zijn



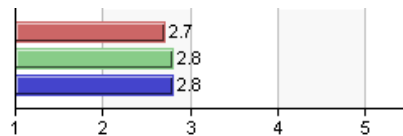
» Binnen de Vrije Universiteit worden verschillen tussen medewerkers gerespecteerd



» Binnen de Vrije Universiteit worden verschillen tussen medewerkers positief gewaardeerd



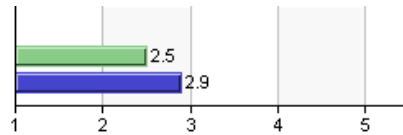
» Binnen de Vrije Universiteit zijn mensen weinig geïnteresseerd in afwijkende perspectieven



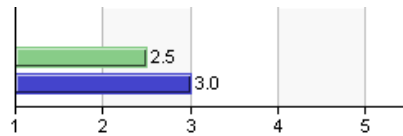
Arbeidsklimaat Reorganisatie VU

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de VU-brede reorganisatie?

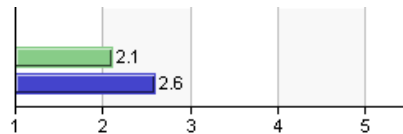
» De communicatie/informatievoorziening rondom de reorganisatie is/was goed



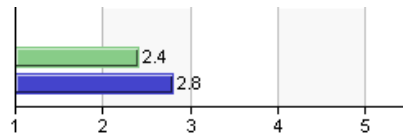
» De communicatie/informatievoorziening rondom de reorganisatie is/was tijdig



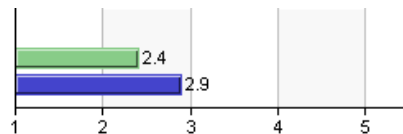
» De reorganisatie verloopt zorgvuldig/is zorgvuldig verlopen



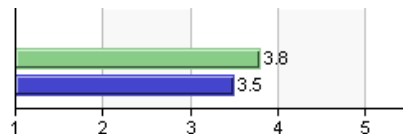
» Tijdens de reorganisatie ontvang/ontving ik voldoende steun vanuit de Vrije Universiteit



» Tijdens de reorganisatie is/was er voldoende aandacht voor mijn individuele zorgen, behoeftes en/of vragen



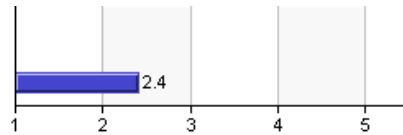
» Als gevolg van de reorganisatie ben ik negatiever over de Vrije Universiteit als werkgever gaan denken



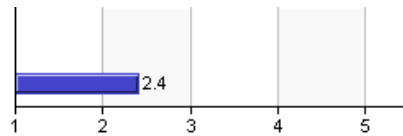
Arbeidsklimaat Reorganisatie FALW

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de FALW-reorganisatie?

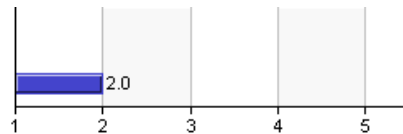
» De communicatie/informatievoorziening rondom de reorganisatie is/was goed



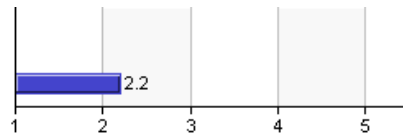
» De communicatie/informatievoorziening rondom de reorganisatie is/was tijdig



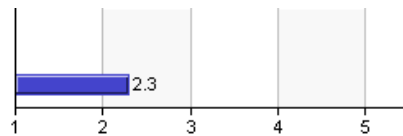
» De reorganisatie verloopt zorgvuldig/is zorgvuldig verlopen



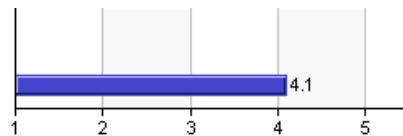
» Tijdens de reorganisatie ontvang/ontving ik voldoende steun vanuit de Vrije Universiteit



» Tijdens de reorganisatie is/was er voldoende aandacht voor mijn individuele zorgen, behoeftes en/of vragen



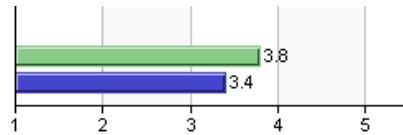
» Als gevolg van de reorganisatie ben ik negatiever over de Vrije Universiteit als werkgever gaan denken



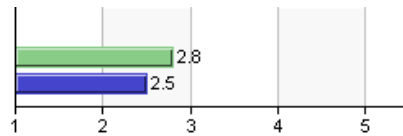
Arbeidsklimaat Flexwerken

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over flexwerken?

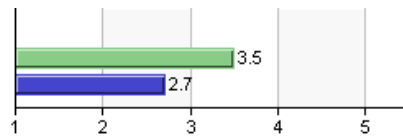
» Er zijn dagelijks voldoende werkplekken om mijn werk goed te kunnen doen



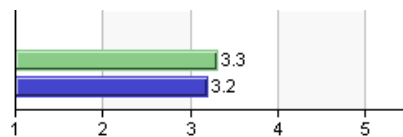
» Ik vind het prettig om in een open werkruimte te werken



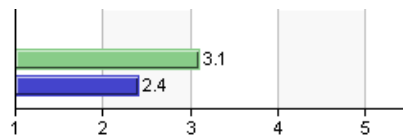
» Ik heb voldoende mogelijkheden om gedurende de dag de werkomgeving te kiezen die past bij het soort werk (zoals privacy, telefoneren, geconcentreerd werken)



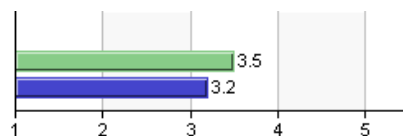
» De flexibele werkomgeving stimuleert de communicatie met collega's



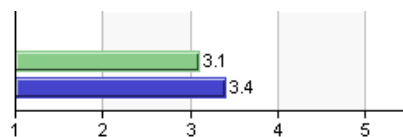
» Het kunnen kiezen voor diverse typen werkplekken stimuleert tot het leveren van kwaliteit



» Ik heb voldoende mogelijkheden om te overleggen

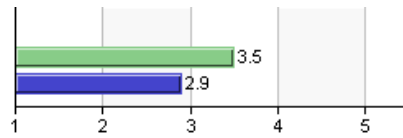


» De open werkruimte leidt voor mij tot overlast

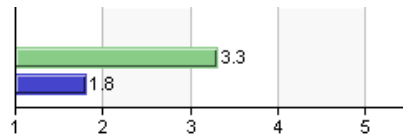


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

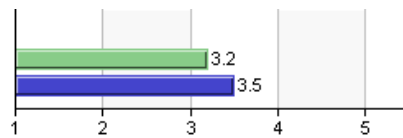
» Ik heb voldoende mogelijkheden om geconcentreerd te werken



» De flexibele werkomgeving draagt bij aan de communicatie met studenten



» Ik ga liever terug naar de oude werkpleksituatie met een vaste eigen werkplek

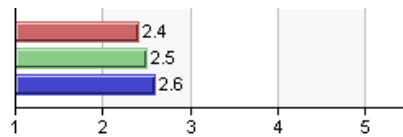


Arbeidsklimaat

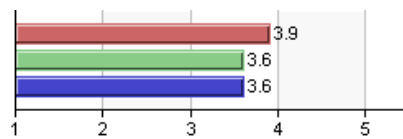
Mantelzorg

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen omtrent mantelzorg?

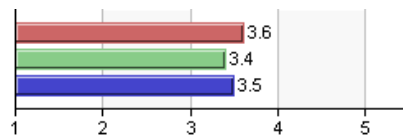
» Mantelzorgen is een verantwoordelijkheid van de mantelzorger en niet van de werkgever



» De situatie van mantelzorgers is bespreekbaar in ons team/op onze afdeling



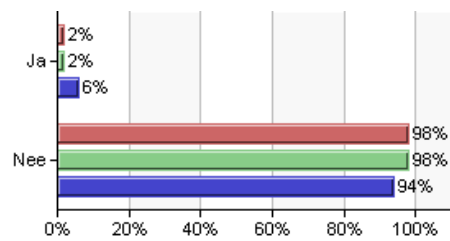
» Er wordt meegedacht met mantelzorgers om tot oplossingen te komen als zij problemen hebben met de combinatie werk en zorg



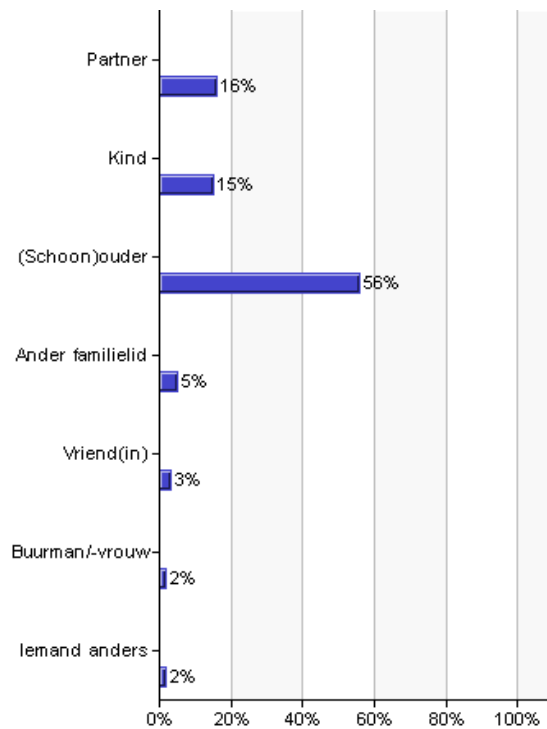
Arbeidsklimaat

Overig

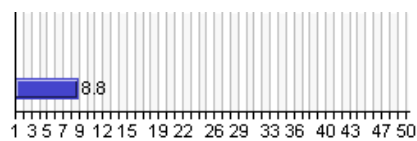
Bent u mantelzorger? U bent mantelzorger wanneer u langdurig en intensief zorgt voor een chronisch zieke partner, gehandicapt kind of hulpbehoevende ouder, vriend of buur.



Voor wie zorgt u momenteel?



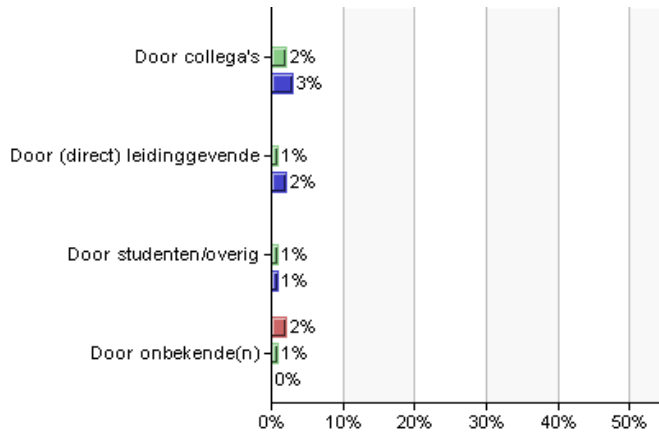
Hoeveel uur besteedt u gemiddeld per week aan mantelzorg?



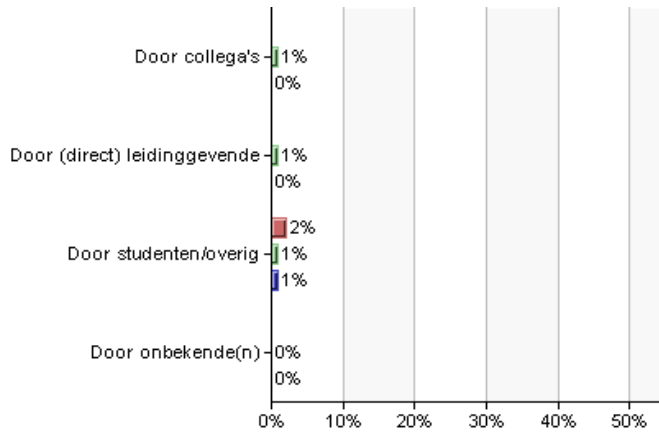
Heeft u in het afgelopen jaar zelf te maken gehad met ongewenst gedrag?

Werkbelevingsonderzoek VU 2015

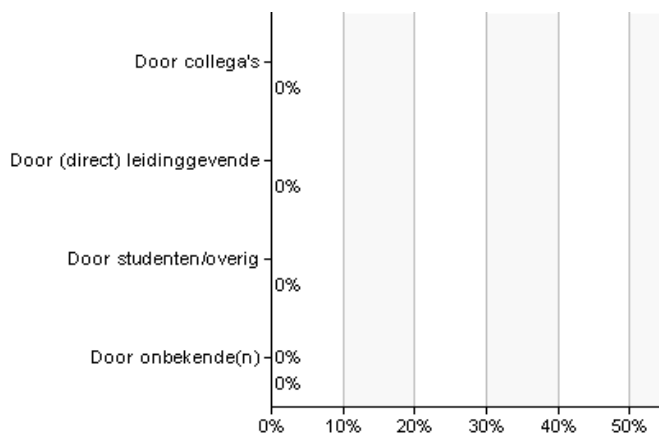
» Pesten/psychisch geweld



» Agressie/fysiek geweld

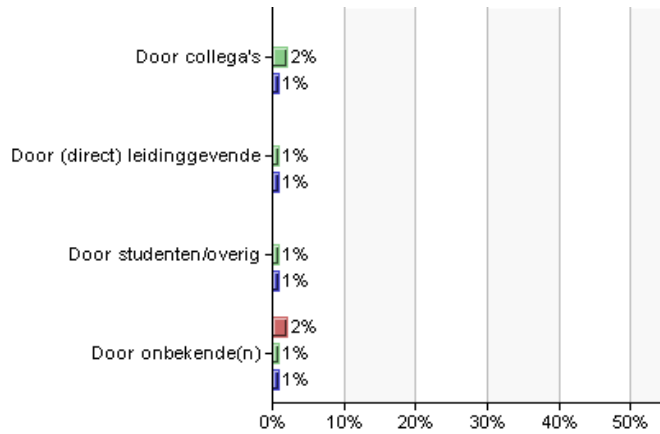


» Seksuele intimidatie

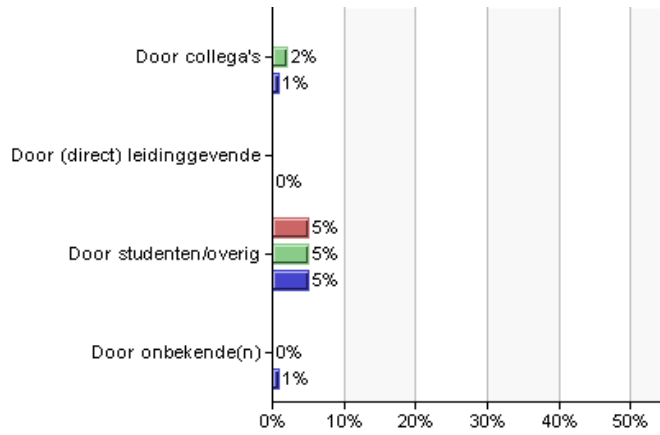


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

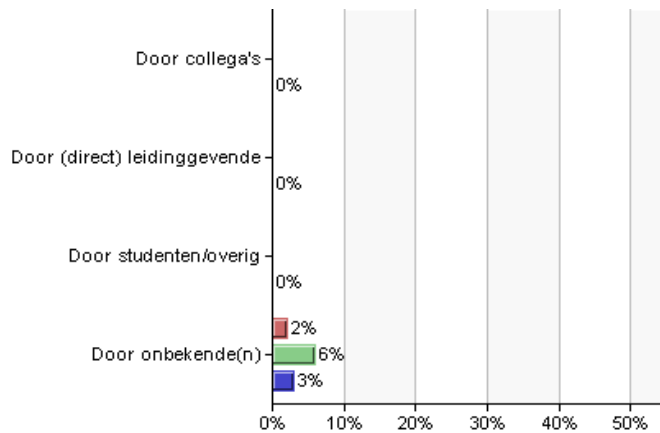
» Discriminatie



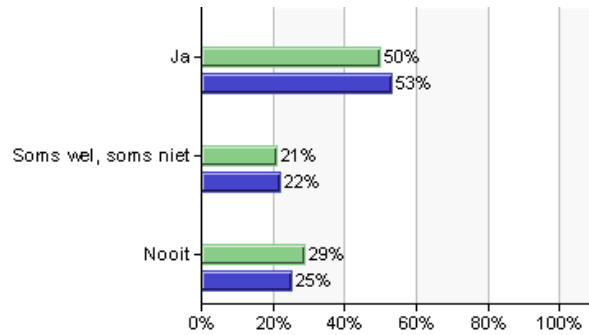
» Academic misconduct (plagiarism, fraud)



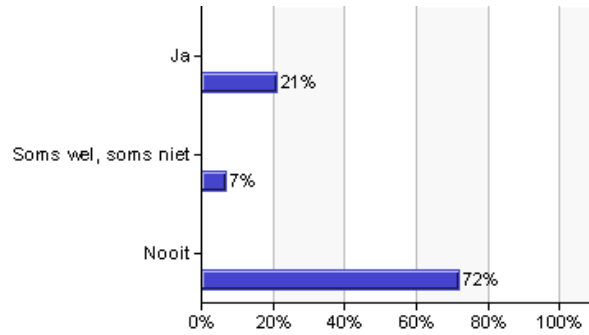
» Diefstal/vandalisme



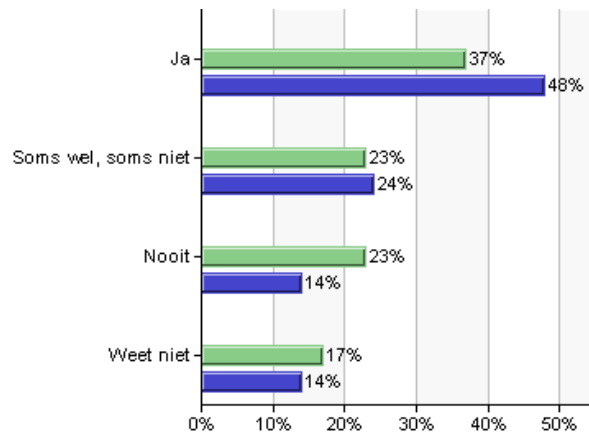
Heeft u dit voorval of deze voorvallen gemeld bij uw direct leidinggevende?



Heeft u het voorval of de voorvallen door uw (direct) leidinggevende gemeld bij uw vertrouwenspersoon?

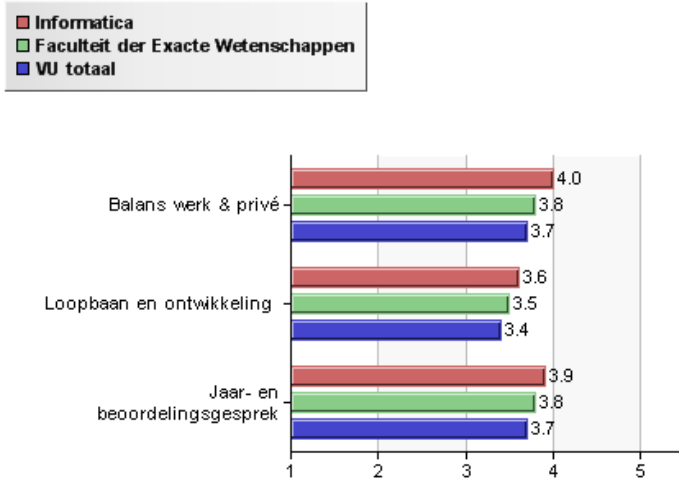


Is / zijn uw melding(en) naar tevredenheid afgehandeld?



Arbeidsvoorwaarden

Balans werk & privé - Loopbaan en ontwikkeling - Jaar- en beoordelingsgesprek - Overig*

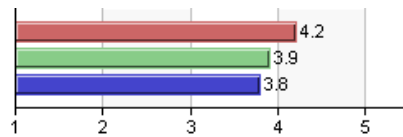


Arbeidsvoorwaarden

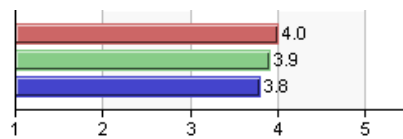
Balans werk & privé

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over de balans tussen uw werk en privé?

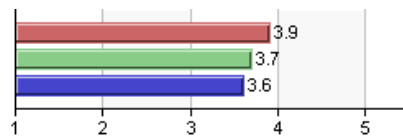
» Ik kan mijn werktijd goed afstemmen op mijn privésituatie



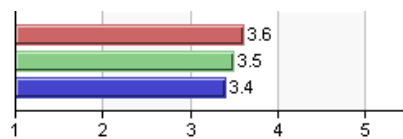
» Ik heb voldoende mogelijkheden om verlof op te nemen wanneer mij dat uitkomt



» De Vrije Universiteit biedt mij voldoende mogelijkheden om mijn takenpakket (tijdelijk) aan te passen, wanneer privéomstandigheden dat vragen



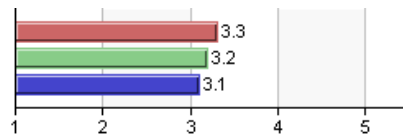
» Om carrière te maken binnen de Vrije Universiteit moet ik lange werkdagen maken en continu beschikbaar zijn



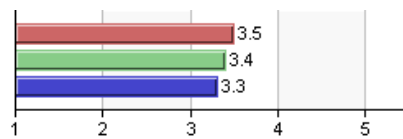
Arbeidsvoorwaarden Loopbaan en ontwikkeling

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over uw loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden binnen de Vrije Universiteit?

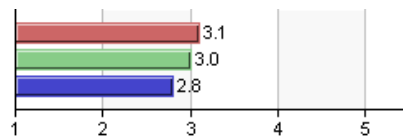
» Ik heb voldoende mogelijkheden om mijn loopbaanwensen te verwezenlijken



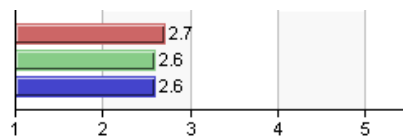
» Ik krijg voldoende gelegenheid om iets aan opleiding te doen



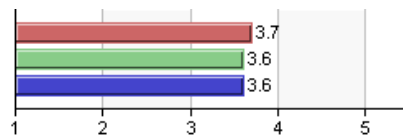
» Ik heb voldoende mogelijkheden om hogerop te komen



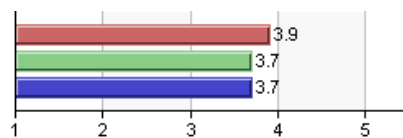
» Ik heb voldoende mogelijkheden om over te stappen naar een ander soort functie op hetzelfde niveau



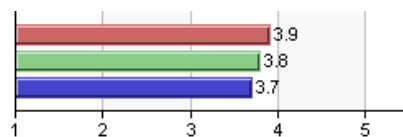
» Binnen mijn afdeling/eenheid weet men wat mijn sterke en goede kanten zijn



» Ik ben zelf actief bezig met de ontwikkeling van mijn loopbaan

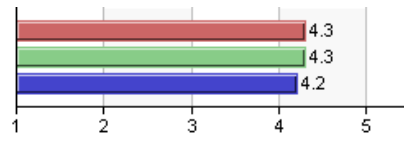


» Ik probeer mezelf continu bij te scholen

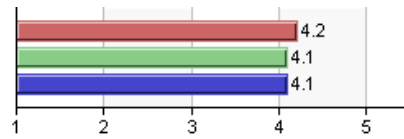


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

» Ik probeer nieuwe dingen te leren op mijn werk



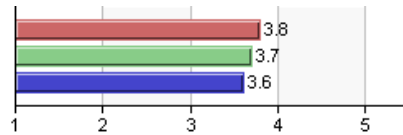
» Als er een interessant(e) project/opdracht voorbij komt, grijp ik dit met beide handen aan



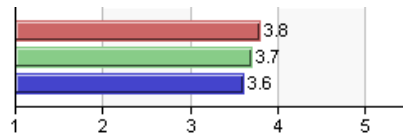
Arbeidsvoorwaarden Jaar- en beoordelingsgesprek

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen over het jaar- en beoordelingsgesprek?

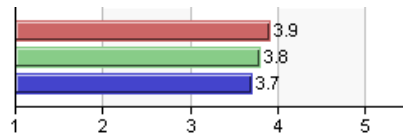
» Tijdens het gesprek worden duidelijke afspraken voor de toekomst gemaakt



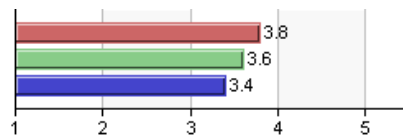
» In het gesprek wordt voldoende stilgestaan bij verbeter en/of ontwikkelingsmogelijkheden



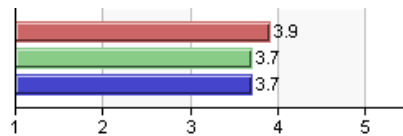
» Verbeter-/knelpunten worden op een opbouwende manier besproken



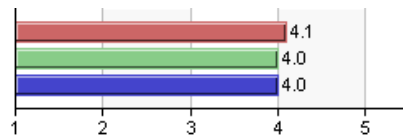
» In het gesprek is ruimte voor feedback op het functioneren van de leidinggevende



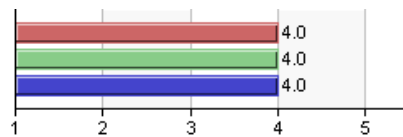
» Mijn leidinggevende komt de gemaakte afspraken na



» Ik kom de gemaakte afspraken na

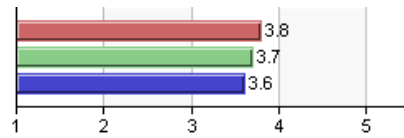


» Het gesprek is serieus gevoerd

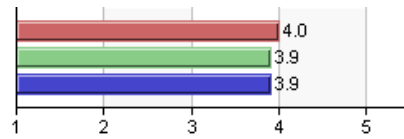


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

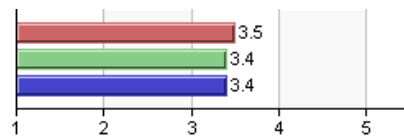
» Ik ervaar het gesprek als zinvol



» Ik had voldoende tijd om me voor te bereiden op het gesprek



» Het gesprek heeft mij gemotiveerd

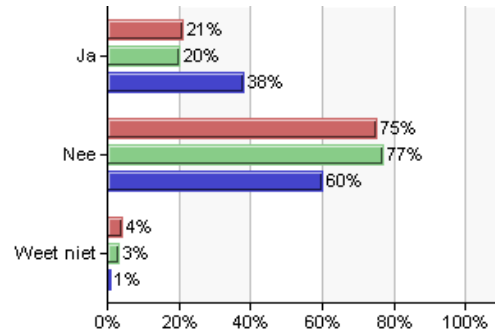


Arbeidsvoorwaarden

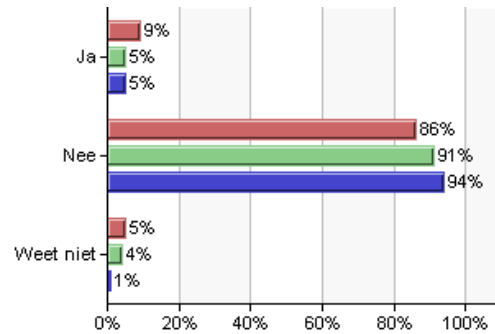
Overig

Heeft u in het afgelopen jaar gebruik gemaakt van onderstaande mogelijkheden en in welke mate vindt u het belangrijk dat de organisatie dergelijke mogelijkheden biedt? 1 = zeer onbelangrijk, 5 = zeer belangrijk. (Gebruik)

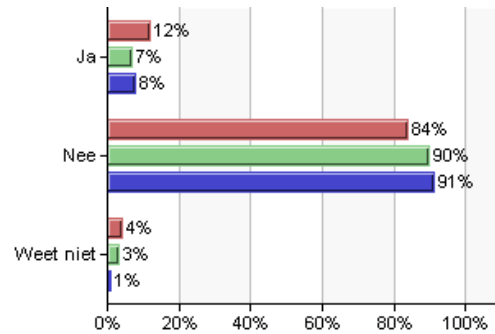
» Deeltijdwerken (parttime)



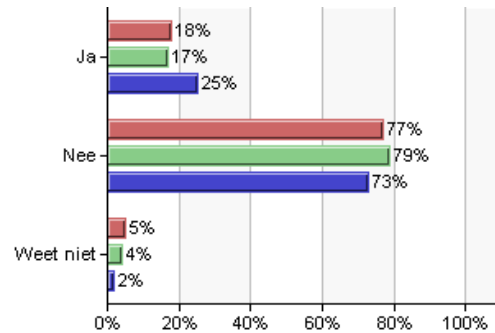
» Educatief verlof/sabbatical leave



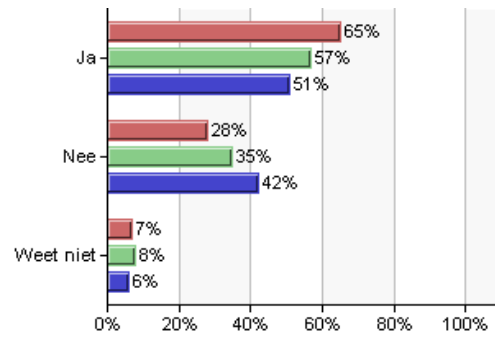
» Ouderschapsverlof



» Mogelijkheden om een opleiding te volgen

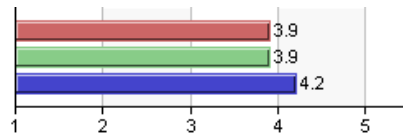


» Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

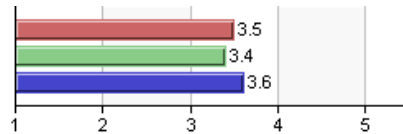


Heeft u in het afgelopen jaar gebruik gemaakt van onderstaande mogelijkheden en in welke mate vindt u het belangrijk dat de organisatie dergelijke mogelijkheden biedt? 1 = zeer onbelangrijk, 5 = zeer belangrijk. (Belang)

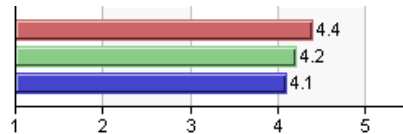
» Deeltijdwerken



» Educatief verlof/sabbatical leave

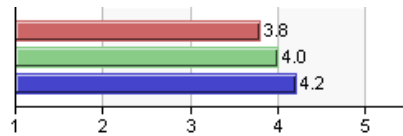


» Ouderschapsverlof

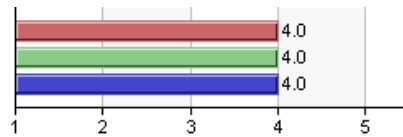


Werkbelevingsonderzoek VU 2015

» Mogelijkheden om een opleiding te volgen

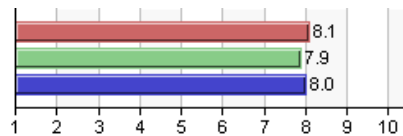


» Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

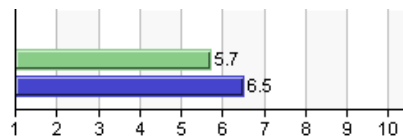


Hoe tevreden bent u over deze regelingen/mogelijkheden bij de Vrije Universiteit? 1 = zeer slecht, 10 = zeer goed.

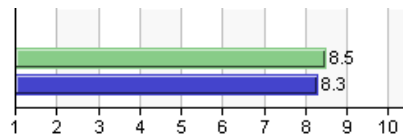
» Deeltijdwerken (parttime)



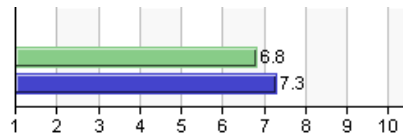
» Educatief verlof / sabbatical leave



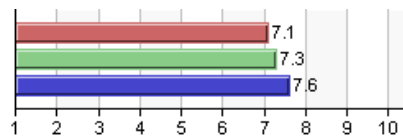
» Ouderschapsverlof



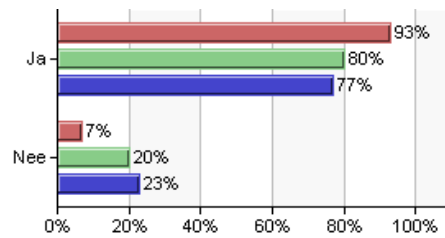
» Mogelijkheden om een opleiding te volgen



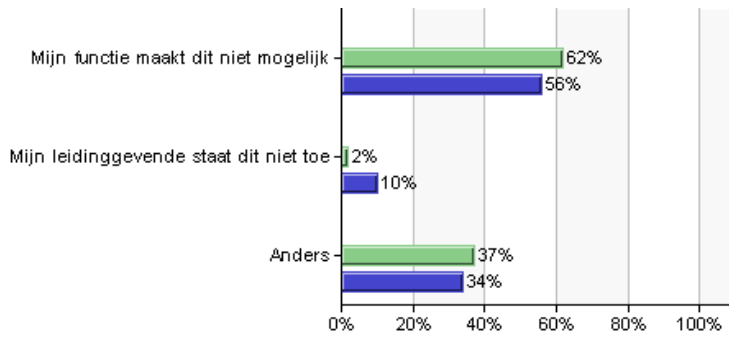
» Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden



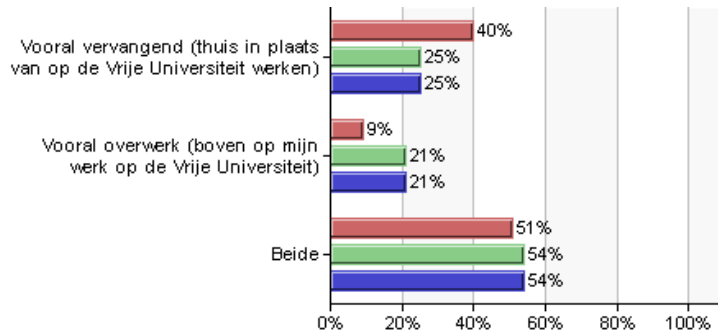
Werkt u wel eens thuis?



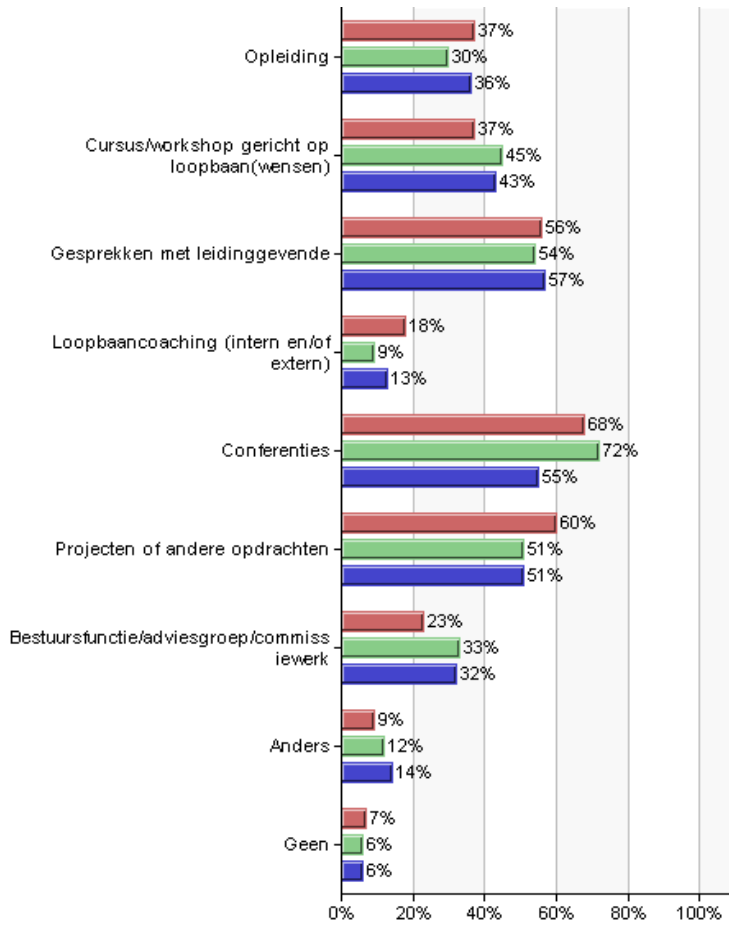
Wat is de reden om niet thuis te werken?



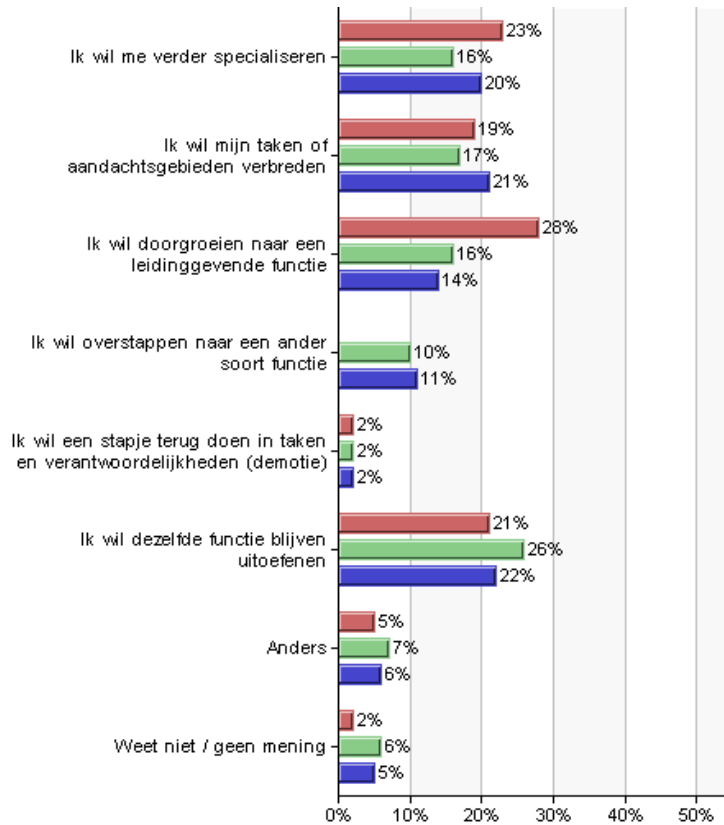
Als u thuis werkt, is dat dan vooral vervangend of vooral overwerk?



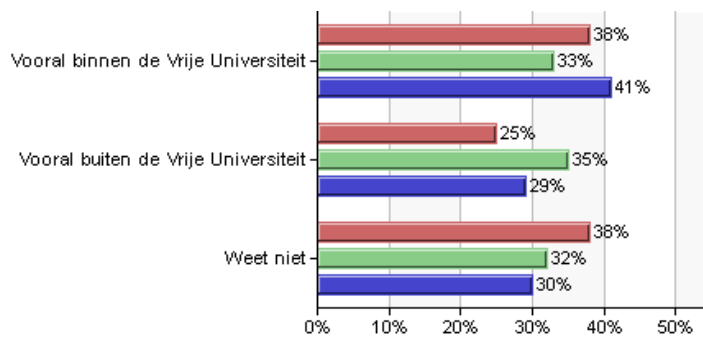
Welke activiteiten heeft u de afgelopen drie jaar ondernomen in het kader van uw loopbaan of ontwikkeling?



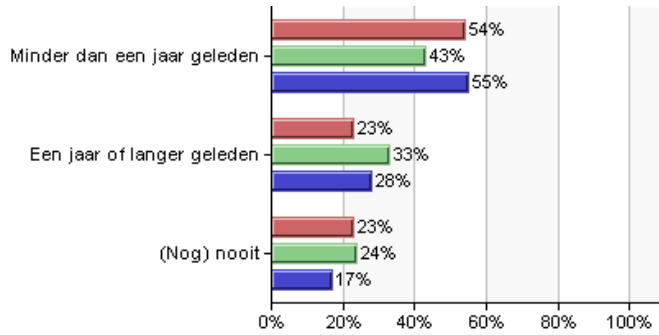
Als u naar uw toekomst kijkt, welk van de volgende alternatieven vindt u dan het meest aantrekkelijk?



Denkt u uw wensen ten aanzien van uw loopbaan vooral binnen of vooral buiten de universiteit te kunnen vervullen?

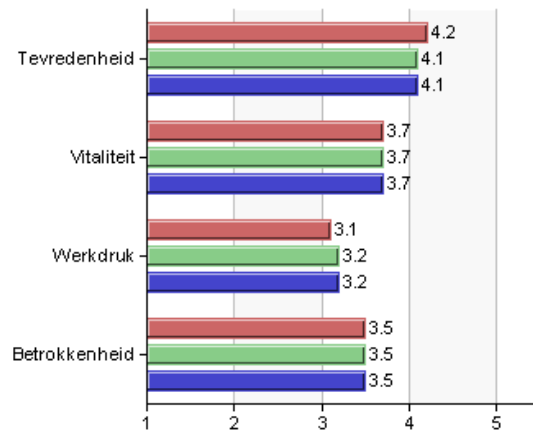


Wanneer heeft u voor het laatst een jaar- en beoordelingsgesprek (voorheen: jaargesprek) met uw leidinggevende bij de Vrije Universiteit gehad?



Werkbeleving

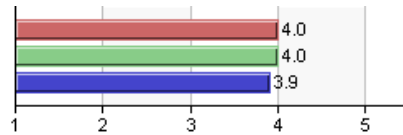
Tevredenheid - Vitaliteit - Werkdruk - Betrokkenheid - Overig*



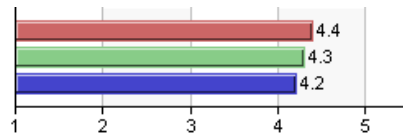
Werkbeleving Tevredenheid

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen omtrent uw tevredenheid?

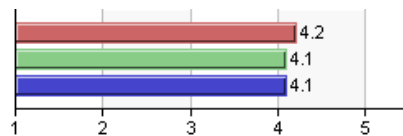
» Ik ga met plezier naar mijn werk



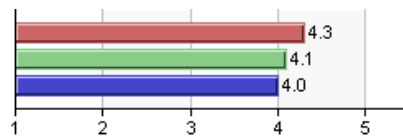
» Ik vind mijn werk interessant



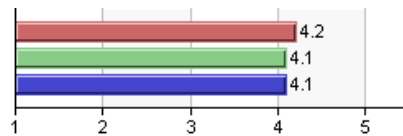
» Het werk dat ik doe ervaar ik als zinvol



» Ik ben trots op het werk dat ik doe



» Ik vind het prettig om met mijn werk bezig te zijn

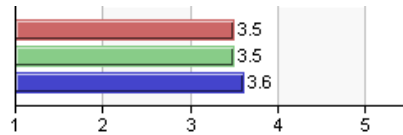


Werkbeleving

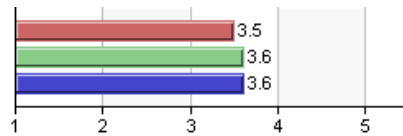
Vitaliteit

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen omtrent uw vitaliteit?

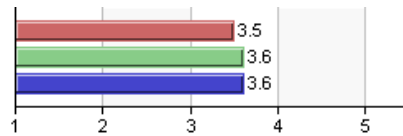
» Op mijn werk bruis ik van energie



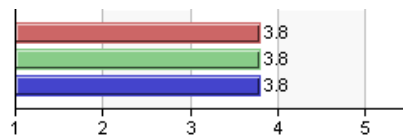
» Als ik werk voel ik me fit en sterk



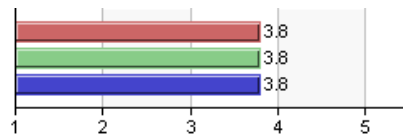
» Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan



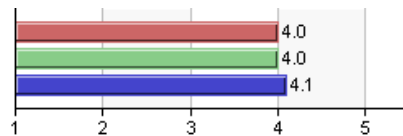
» Als ik aan het werk ben, dan kan ik heel lang doorgaan



» Op mijn werk beschik ik over een grote mentale (geestelijke) veerkracht



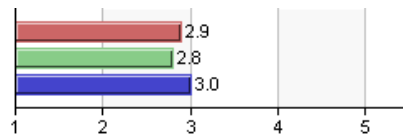
» Op mijn werk zet ik altijd door, ook als het tegenzit



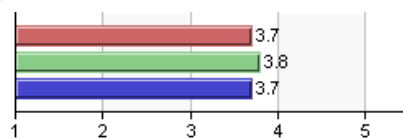
Werkbeleving Werkdruk

Hoe vaak komen de hieronder beschreven situaties voor?

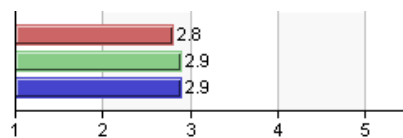
» Als ik naar huis ga, heb ik mijn werk voor die dag afgekregen



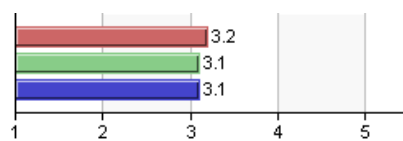
» Ik werk meer dan de formele werktijd



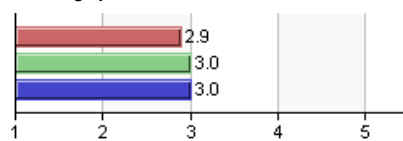
» Door tijdgebrek voer ik taken minder goed uit dan ik eigenlijk zou willen



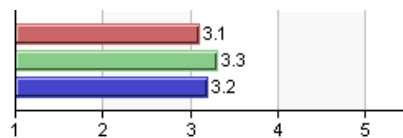
» Ik ren van deadline naar deadline



» Door de drukte op het werk houd ik te weinig tijd over voor mezelf en de mensen om me heen



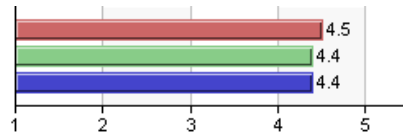
» Er blijft werk liggen waar ik niet aan toekom



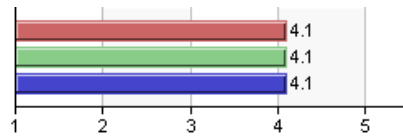
Werkbeleving Betrokkenheid

In welke mate bent u het eens met de volgende stellingen omtrent uw betrokkenheid?

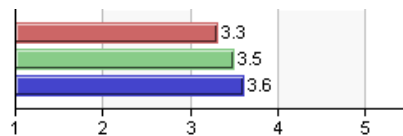
» Ik voel me betrokken bij mijn werk



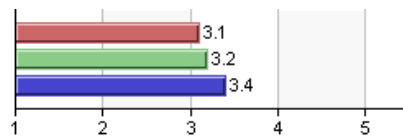
» Ik voel me betrokken bij mijn afdeling



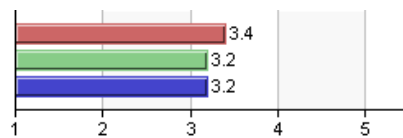
» Ik voel me betrokken bij mijn faculteit/dienst



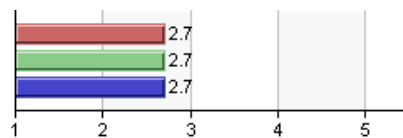
» Ik voel me betrokken bij de Vrije Universiteit



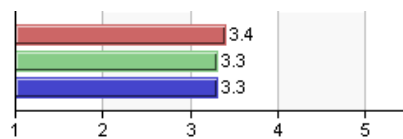
» Ik zou de Vrije Universiteit als werkgever bij familie/vrienden aanraden



» Ik trek me problemen van de Vrije Universiteit persoonlijk aan

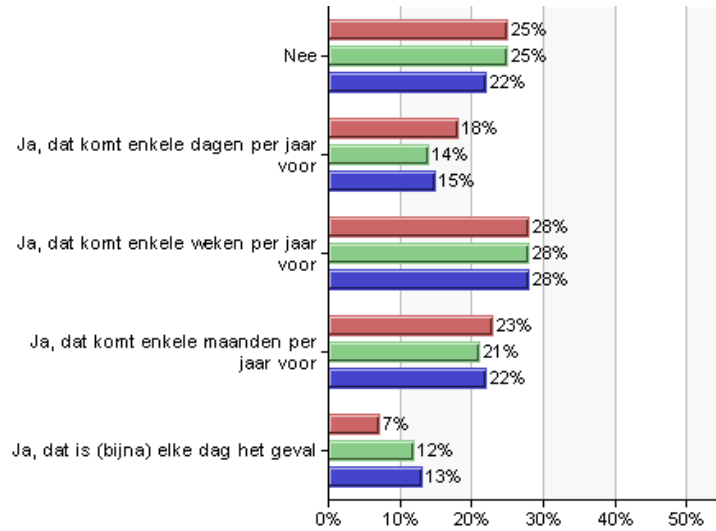


» Ik ben er trots op om bij de Vrije Universiteit te werken

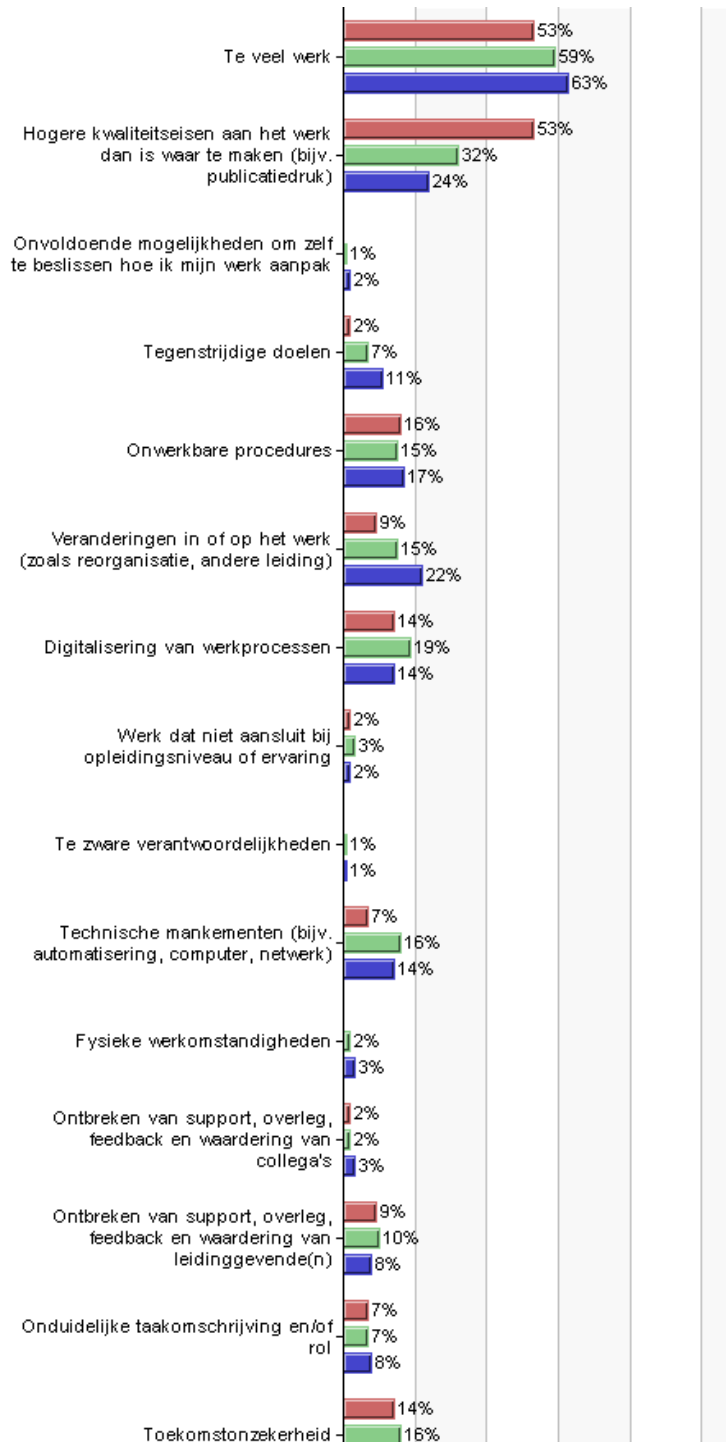


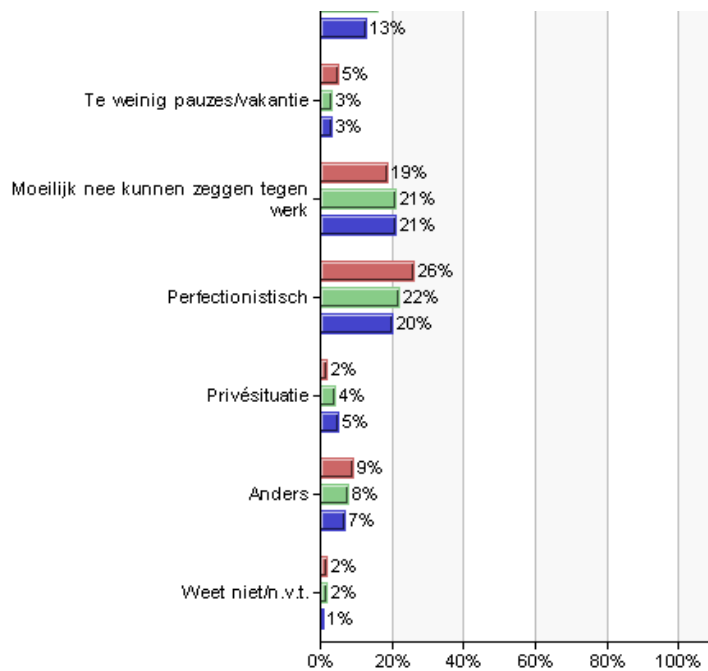
Werkbeleving Overig

Ervaart u zelf in uw werk een te hoge werkdruk?

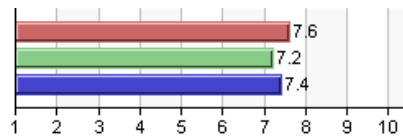


Wat is (zijn) de belangrijkste oorza(a)k(en) voor deze te hoge werkdruk?

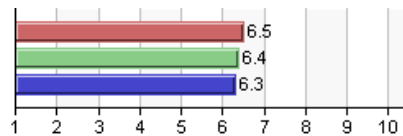




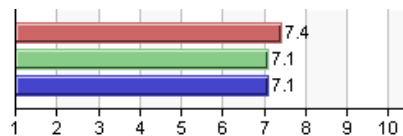
Kunt u de mate van uw werkdruk in het afgelopen jaar in een cijfer uitdrukken? (1 = geen werkdruk, 10 = extreem hoge werkdruk)



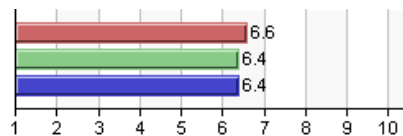
Welke mate van werkdruk vindt u wenselijk? (1 = geen werkdruk, 10 = extreem hoge werkdruk)



Als u alles bij elkaar genomen het werken bij de Vrije Universiteit met een rapportcijfer zou waarderen, welk cijfer zou u dan geven? (1 = zeer slecht, 10 = zeer goed)



Als u de Vrije Universiteit als werkgever met een rapportcijfer zou waarderen, welk cijfer zou u dan geven? (1 = zeer slecht, 10 = zeer goed)



Gedrag

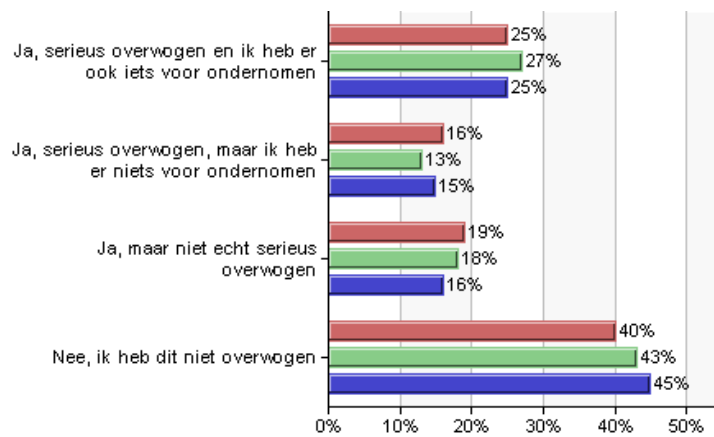
Vragen thema gedrag.*

- Informatica
- Faculteit der Exacte Wetenschappen
- VU totaal

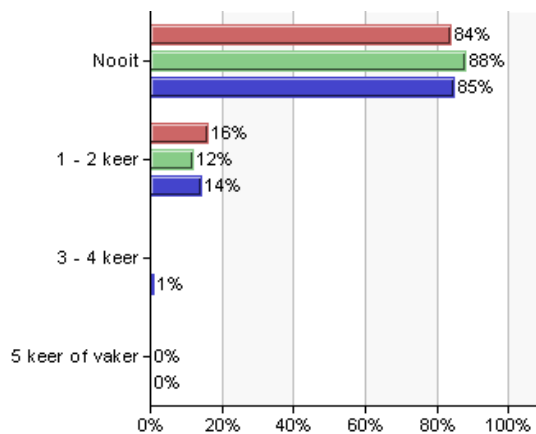
Gedrag

Vragen thema gedrag.

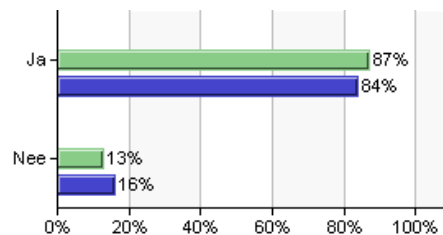
Heeft u het afgelopen jaar overwogen om een andere baan bij een andere werkgever te zoeken en heeft u daarvoor ook iets ondernomen?



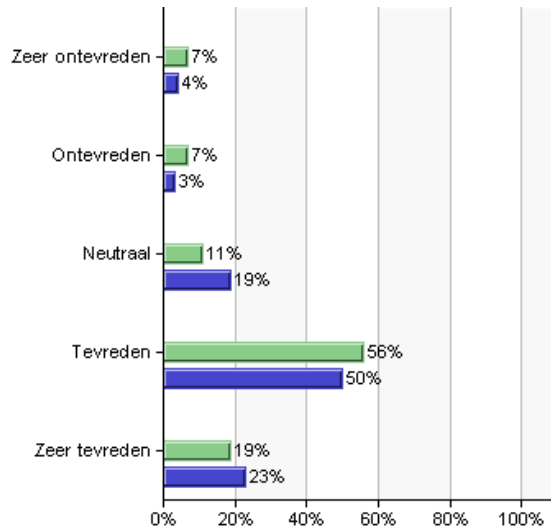
Hoe vaak heeft u zich in het afgelopen jaar voor een aaneengesloten periode langer dan één week ziek gemeld?



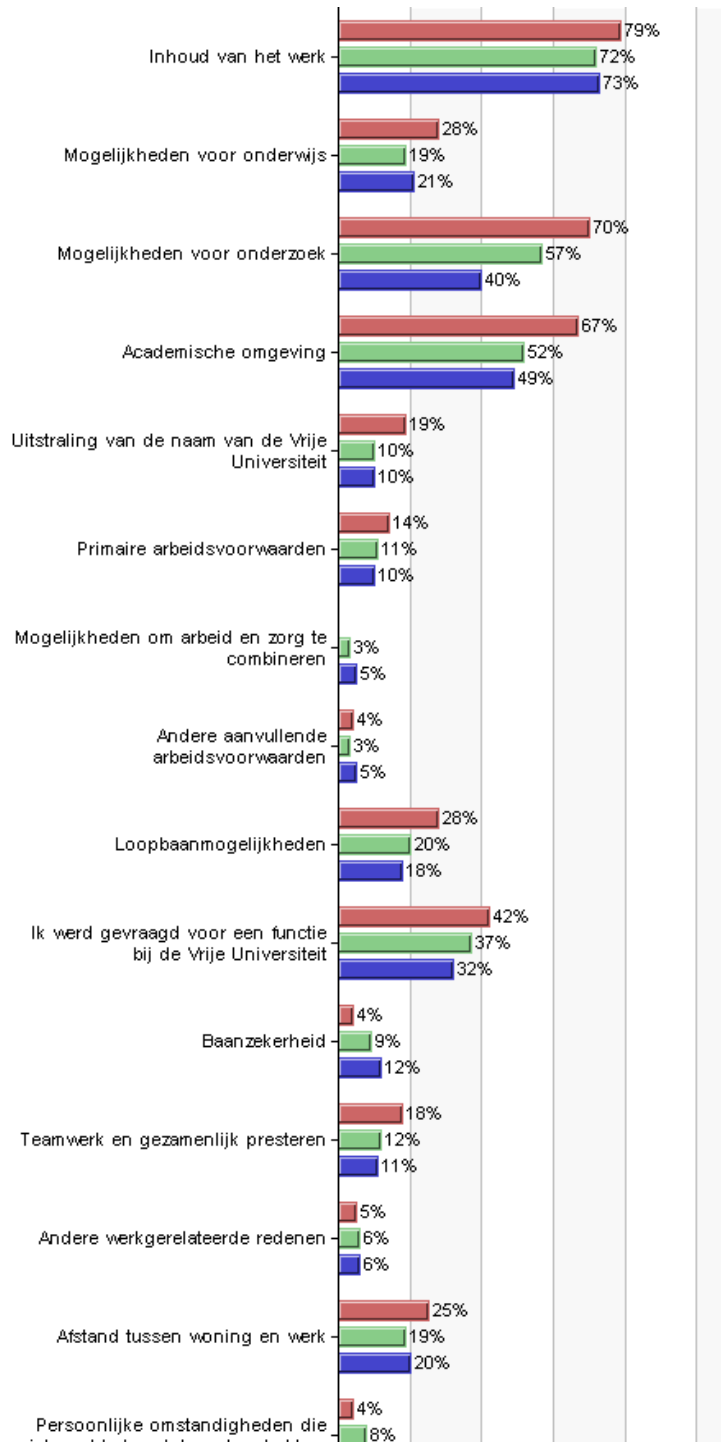
Heeft u tijdens uw ziekteperiode contact gehad met uw leidinggevende?



Hoe tevreden bent u over het contact met uw leidinggevende tijdens uw ziekteperiode(n)?



Waarom heeft u (destijds) gekozen voor een functie bij de Vrije Universiteit?



Werkbelevingsonderzoek VU 2015

