

Tenure track overeenkomst met <<titel, voorletters en achternaam>>

Inleiding

De Faculteit der Bètawetenschappen ziet het instrument *tenure track* als een waardevolle aanvulling op het bestaande personeelsbeleid. De faculteit beoogt hiermee excellente, internationaal georiënteerde, wetenschappers een loopbaan aan te bieden waarbij de prestaties bepalend zijn voor het verloop van de loopbaan.

De <<titel, voorletters en achternaam>> (hierna te noemen 'de kandidaat'), wordt aangesteld in tijdelijke dienst van de universiteit, met een *tenure track* overeenkomst.

1. Het traject

Het *tenure track* vangt aan op <<datum in dienst>> en heeft een looptijd van <<aantal jaren>> en eindigt derhalve op <<datum einde tijdelijke dienst>>. De kandidaat wordt bij aanvang aangesteld in de betrekking van Universitair Docent 2

Het einddoel van het *tenure track* – bij een positieve eindbeoordeling – is een aanstelling in vaste dienst in de functie van Universitair Docent 1.

Met opmerkingen [KM1]: Standaard is 6 jaar

2. Beoordeling

Gedurende de looptijd van het *tenure track* vinden (maximaal) drie beoordelingen plaats. Elke beoordeling geschiedt met in achtname van het gestelde van de richtlijnen ten aanzien van beoordeling van wetenschappelijk personeel. De indelingscriteria van het desbetreffende UFO-profiel, alsmede de criteria zoals opgenomen in het *Tenure track* beleid van de faculteit der Bètawetenschappen, zijn van toepassing. De criteria waaraan bij elke beoordeling bovendien voldaan moet worden, zijn individueel bepaald en worden hieronder vastgelegd.

- a. de eerste beoordeling na één jaar wordt alleen dan uitgevoerd en geformaliseerd indien het algemeen functioneren van de kandidaat daartoe aanleiding geeft. Hiervoor worden geen nadere criteria benoemd.

Midterm beoordeling

- b. de midterm beoordeling vindt plaats in <<maand + jaar>>.

De beoordelingscriteria zijn:

Met opmerkingen [KM2]: Deze criteria mogen aangepast worden. Een kandidaat werkt toe naar UD1 dus houd daar rekening mee bij het bepalen van de criteria.

Onderzoeksuitvoering

- aantoonbaar productieve start van eigen onderzoekslijn;
- vertaling van lange termijn visie naar concrete doelen;
- significante bijdrage aan de uitvoering en coherentie van het onderzoeksprogramma van de sectie/groep;
- heeft vernieuwende ideeën (kennis, ambitie, self-propelling), passend binnen de visie van de leerstoel/discipline en is in staat een voor de faculteit belangrijk en onderscheidend onderzoeksdomein te ontwikkelen;

Acquisitie 2e en 3e geldstroom middelen

- de kandidaat heeft tenminste 3 onderzoeksvorstellen ingediend tijdens de eerste periode van de *tenure track*

Publicaties

- de kandidaat heeft gemiddeld x 2? x artikelen per jaar gepubliceerd in internationaal gerefereerde tijdschriften.

Internationale statuut

- tenminste één lezing op uitnodiging tijdens een internationale wetenschappelijke bijeenkomst
- referent voor tenminste 1 artikel in een internationale tijdschrift, of referent/lid van een subsidieverdelende commissie

Begeleiding

- gestart met de begeleiding van tenminste één promovendus of postdoc;

Onderwijs

- BKO behaald
- Tenminste enkele jaren ervaring met 2 verschillende onderwijstaken in het bachelor of master onderwijs, waaronder één coördinatorschap van een cursus of één nieuw ontwikkelde cursus
- Supervisie van tenminste 2 onderzoeksstages van Bachelor of Masterstudenten

Span of control

- heeft laten zien in staat te zijn medewerkers (promovendi, onderzoekers) en studenten te kunnen aansturen, te motiveren en enthousiasmeren;

Bij een negatieve beoordeling wordt een plan afgesproken om de kandidaat de kans te bieden alsnog te voldoen aan de criteria. In dit plan wordt duidelijk vastgelegd wat verwacht wordt van de werkgever en van de medewerker. Indien ook dit plan geen uitzicht biedt op het behalen van de vereiste criteria dan zal de overeenkomst tussentijds beëindigd worden.

Eindbeoordeling

- c. de eindbeoordeling vindt plaats tegen het einde van het 5^e jaar. Bij een positieve beoordeling wordt de kandidaat aangesteld als Universitair Docent 1 in vaste dienst.

De eindbeoordelingscriteria bestaan uit de volgende resultaten

Publicaties:

- Tenminste 20 (ISI)SCI publicaties, waarvan tenminste 8 als eerste dan wel belangrijkste auteur
- Of minder dan 20 publicaties, maar dan wel met een hogere impact.
- De kandidaat heeft gemiddeld x 2? x artikelen per jaar gepubliceerd in internationaal gerefereerde tijdschriften.

Citaties:

- Tenminste 100 citaties,
- Waarvan tenminste 50 als eerste auteur.

Wervend vermogen:

- Tenminste 1 verworven projectsubsidie (>320 k€) of 2 verworven subsidies (> 160 k€) als hoofdaanvrager/projectleider uit een fonds met een externe referentenbeoordeling (NWO, ZonNW, EU, collectebusfondsen, etc.).
- Of tenminste 3 verworven projectsubsidies (>160 k€) als medeaanvrager uit een fonds met een externe referentenbeoordeling (NWO, ZonMW, EU, collectebusfondsen, etc.).
- Of tenminste 2 verworven projectsubsidies (>200 k€) als hoofdaanvrager bij de industrie of andere overige geldstroominstantie.
- Of gewogen combinaties van bovenstaande.

Begeleiding van onderzoekers:

- De actieve supervisie over tenminste 1 promovendus.

(Inter)nationale statuur:

- Referent voor tenminste 2 (S)SCI tijdschriften of van een subsidieverdelende commissie.

Span of control:

- Tenminste 1 management of organisatorische taak binnen of buiten het instituut of afdeling die de eigen groep overstijgt.

Onderwijs:

- Tenminste 5 jaar ervaring met tenminste twee verschillende taken (college, werkgroepbegeleiding, practicum, coördinatie etc.) in het bachelor onderwijs.
- Of tenminste 5 jaar ervaring met tenminste twee verschillende taken (college, werkgroepbegeleiding, practicum, coördinatie etc.) in het master onderwijs.
- Of tenminste 5 jaar ervaring met tenminste 2 verschillende taken (college, werkgroepbegeleiding, practicum, coördinatie etc.) in het onderwijs voor onderzoekers (promovendi en postdocs).
- En supervisie van tenminste 5 onderzoeksstages van bachelor en/of master studenten, of gedurende een aantal jaren 2-3 per jaar.
- Voor al deze mogelijke taken geldt dat uit evaluaties moet blijken dat de uitgevoerde taken met kwaliteit zijn uitgevoerd.
- Voldoet aan de kenmerken van senior docent uit het VU raamwerk onderwijsprestaties

Organisatietaken:

- kandidaat is aantoonbaar in staat vraagstukken op inhoud, proces en mensen te verbinden. In staat om betrokkenheid en samenwerking te initiëren, stimuleren en ondersteunen;
- kandidaat laat blijken goed geïnformeerd te zijn over wetenschappelijke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Benut deze kennis effectief voor eigen functie en de organisatie;
- kandidaat signaleert kansen voor ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingsgebieden en handelt hiernaar;
- kandidaat levert aantoonbaar inhoudelijke bijdrage aan werkgroepen commissies of projectteams.

Cursussen:

- Afgeronde cursus schrijven van projectvoorstellen (of iets vergelijkbaars)
- Afgeronde cursus Begeleiden van promovendi
- Afgeronde Cursus 'Teaching English' of tenminste niveau C1

Overig:

- Kandidaat voldoet aan het UFO -profiel van Universitair Docent 1
- Kandidaat voldoet aan het competentieprofiel van Universitair Docent 1

Bij een negatieve beoordeling wordt de kandidaat na afloop van de tijdelijke aanstelling niet aangesteld in vaste dienst en eindigt de overeenkomst van rechtswege. De resterende duur van de aanstelling, i.c. het laatste jaar, wordt gebruikt voor een herplaatsingstraject.

3. Onderwijslast

- de onderwijslast bedraagt gemiddeld 40% van de werktijd.

4. Begeleiding van de kandidaat

Als wetenschappelijk begeleider wordt aangewezen <<naam >>, zijnde de leidinggevende van de kandidaat. Jaarlijks vindt er een jaargesprek plaats tussen kandidaat en leidinggevende en vindt verslaglegging plaats. Dit verslag wordt voorgelegd aan het afdelingshoofd.

5. Faciliteiten

(o.a. start up package, scholing en andere praktische zaken. Let op het gaat hier niet om arbeidsvoorwaarden!)

6. Aanvullende afspraken (voor zover van toepassing)

Afspraken rondom zwangerschap en bevalling en ouderschap tijdens het *tenure track* (nader in te vullen).

Bijlages:

- alle van toepassing zijnde UFO-profielen;
- tenure track beleid en bevorderingscriteria;
- competentieprofiel.

Handtekeningen voor akkoord

Naam Kandidaat:

Datum:

Naam Leidinggevende:

Datum: